



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

תאריך הדו"ח: 1.6.2022

דוח פומבי לשנת 2021 - הפניקס חברה לביטוח בע"מ, הפניקס פנסיה וגמל בע"מ
בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

אנחנו בקבוצת הפניקס חותרים לשוויון מגדרי. אנו מאמינים ששוויון בין המינים הוא ערך חשוב, המאפשר לכל עובדת ועובד לממש את הפוטנציאל האישי והמקצועי שלהם.



ברוח גישה זו הפניקס* ביצעה ניתוח השוואתי של רמות השכר הממוצע בארגון בשנת 2021, בהתאם להוראות התיקון לחוק שכר שווה. הניתוח מבוסס על חלוקה לקטגוריות עיסוק, במטרה לזהות את פערי השכר בין נשים לגברים בתפקידים עם מאפיינים זהים ככל הניתן, כאשר לפי ניתוח זה ישנן 310 קבוצות עיסוק בארגון בשנת 2021. לאחר ניתוח הנתונים, נמצא כי ב-81% מקטגוריות העיסוק לא נמצאו פערי שכר בין נשים לגברים. ב-7% מקטגוריות העיסוק פער השכר הינו לטובת הנשים, ב-11% מקטגוריות העיסוק פער השכר הינו לטובת הגברים, כאשר פערי השכר המקסימליים שנמצאו הינם עד 9%.

חשוב לציין שגם בקבוצות העיסוק בהן קיימים פערים הם אינם נובעים מסיבות מגדריות, אלא מנתונים אובייקטיביים אישיים של העובדות והעובדים שמשפיעים על השכר האישי של כל עובדת ועובד, כגון: ותק וניסיון מקצועי, שביעות רצון, מידת עמידה ביעדים אישיים/קבוצתיים המזכים בתגמול משתנה בגין עמידה ביעדים, ותק בחברה ועוד.

בנוסף לפרסום דו"ח זה, כל עובדת ועובד בקבוצת הפניקס מקבלים אחת לשנה דיווח על קבוצת העיסוק אליה הם משתייכים, ואחוז פער השכר בגין נשים לגברים באותה קבוצת עיסוק.

*אקסלנס השקעות בע"מ, סוכנויות אגם לידרים (ישראל) סוכנות לביטוח (2003) בע"מ, שקל סוכנות לביטוח (2008) בע"מ ואורן-מזרח סוכנות לביטוח בע"מ אינן נכללות בדו"ח ניתוח פערי השכר בהתאם לד"ן.

ענף הפעילות של החברה: פיננסים וביטוח.

נתונים לפי סעיף 1 ו-2 לתוספת השלישית לחוק:

*אחוז פער שכר ממוצע גדול מ-0 מסמן אחוז פער שכר לטובת הנשים באותה קבוצת עיסוק. אחוז פער שכר ממוצע קטן מ-0 מסמן אחוז פער שכר לטובת הגברים באותה קבוצת עיסוק.

| מספר סידורי של קבוצת העיסוק | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש לעובדים המועסקים בקבוצת העיסוק | חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק | אחוז העובדות ששכרן נמוך מהשכר הממוצע לחודש בחברה מלאה בקבוצת עיסוק | אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בחברה בכל קבוצת עיסוק |
|-----------------------------|--|-----------------------------------|--|---|
| 1-155 | 0% | 100% | 0% | 0% |
| 156-169 | 0% | 97% | 0% | 50% |
| 170-185 | 0% | 97% | 50% | 0% |
| 186-188 | 0% | 100% | 0% | 33% |
| 189-192 | 3% | 97% | 0% | 0% |
| 193 | 0% | 100% | 33% | 0% |
| 194 | 0% | 92% | 0% | 0% |
| 195 | 0% | 82% | 0% | 0% |
| 196 | 0% | 66% | 0% | 0% |
| 197 | 9% | 89% | 14% | 7% |
| 198 | 8% | 80% | 79% | 21% |
| 199 | 0% | 86% | 0% | 50% |
| 200 | 0% | 95% | 50% | 0% |
| 201 | 5% | 97% | 80% | 17% |
| 202 | 6% | 76% | 83% | 11% |
| 203 | 6% | 100% | 0% | 0% |
| 204 | 6% | 85% | 5% | 0% |
| 205 | 0% | 95% | 0% | 0% |
| 206 | 0% | 96% | 0% | 40% |
| 207 | 5% | 91% | 0% | 0% |
| 208 | 5% | 96% | 42% | 58% |
| 209 | 0% | 91% | 50% | 0% |
| 210 | 0% | 94% | 0% | 0% |
| 211 | 0% | 99% | 60% | 0% |
| 212 | 5% | 74% | 66% | 30% |
| 213 | 0% | 100% | 29% | 0% |
| 214 | 5% | 93% | 75% | 19% |
| 215 | 5% | 93% | 2% | 5% |
| 216 | 0% | 70% | 0% | 0% |
| 217 | 5% | 97% | 57% | 9% |
| 218 | 0% | 59% | 0% | 0% |
| 219 | 5% | 65% | 25% | 34% |
| 220 | 5% | 98% | 5% | 0% |
| 221 | 4% | 69% | 68% | 32% |
| 222 | 4% | 95% | 75% | 9% |
| 223 | 0% | 95% | 0% | 0% |
| 224 | 4% | 100% | 0% | 0% |
| 225 | 0% | 80% | 0% | 0% |
| 226 | 0% | 100% | 40% | 0% |
| 227 | 0% | 79% | 50% | 0% |
| 228 | 0% | 96% | 75% | 0% |
| 229 | 0% | 96% | 0% | 50% |
| 230 | 4% | 92% | 84% | 5% |
| 231 | 4% | 83% | 67% | 33% |
| 232 | 4% | 100% | 31% | 8% |
| 233 | 0% | 96% | 0% | 50% |
| 234 | 0% | 92% | 0% | 0% |
| 235 | 3% | 99% | 79% | 5% |
| 236 | 3% | 81% | 0% | 0% |
| 237 | 0% | 80% | 0% | 0% |
| 238 | 3% | 98% | 87% | 13% |
| 239 | 3% | 66% | 76% | 16% |
| 240 | 0% | 91% | 33% | 0% |
| 241 | 3% | 99% | 40% | 40% |
| 242 | 0% | 55% | 0% | 0% |
| 243 | 2% | 95% | 38% | 31% |
| 244 | 0% | 90% | 0% | 0% |
| 245 | 2% | 95% | 45% | 55% |
| 246 | 2% | 93% | 42% | 6% |
| 247 | 1% | 99% | 0% | 0% |
| 248 | 1% | 89% | 68% | 21% |
| 249 | 1% | 94% | 87% | 10% |
| 250 | 0% | 100% | 0% | 25% |
| 251 | 0% | 90% | 50% | 0% |
| 252 | 0% | 93% | 0% | 0% |
| 253 | 0% | 92% | 0% | 0% |
| 254 | 0% | 99% | 3% | 0% |
| 255 | 0% | 79% | 50% | 0% |
| 256 | 0% | 100% | 0% | 14% |
| 257 | 0% | 93% | 73% | 27% |
| 258 | 0% | 99% | 75% | 25% |
| 259 | 0% | 90% | 0% | 0% |
| 260 | 1% | 94% | 0% | 0% |
| 261 | 0% | 92% | 50% | 0% |
| 262 | 1% | 98% | 88% | 13% |
| 263 | 1% | 96% | 9% | 0% |
| 264 | 1% | 99% | 70% | 25% |
| 265 | 1% | 96% | 1% | 3% |
| 266 | 2% | 99% | 86% | 14% |
| 267 | 0% | 91% | 40% | 0% |
| 268 | 2% | 99% | 0% | 0% |
| 269 | 0% | 94% | 50% | 0% |
| 270 | 3% | 98% | 82% | 14% |
| 271 | 0% | 100% | 67% | 0% |
| 272 | 0% | 98% | 52% | 0% |
| 273 | 0% | 82% | 0% | 0% |
| 274 | 3% | 99% | 0% | 0% |
| 275 | 0% | 84% | 0% | 0% |
| 276 | 0% | 100% | 33% | 0% |
| 277 | 0% | 96% | 0% | 50% |
| 278 | 0% | 92% | 60% | 0% |
| 279 | 3% | 96% | 0% | 3% |
| 280 | 4% | 68% | 62% | 27% |
| 281 | 0% | 95% | 0% | 0% |
| 282 | 0% | 95% | 33% | 0% |
| 283 | 5% | 99% | 10% | 20% |
| 284 | 0% | 85% | 50% | 0% |
| 285 | 0% | 100% | 40% | 0% |
| 286 | 0% | 95% | 42% | 0% |
| 287 | 5% | 100% | 0% | 0% |
| 288 | 0% | 95% | 0% | 0% |
| 289 | 0% | 93% | 55% | 0% |
| 290 | 0% | 95% | 56% | 0% |
| 291 | 6% | 100% | 6% | 0% |
| 292 | 6% | 97% | 15% | 8% |
| 293 | 0% | 100% | 0% | 75% |
| 294 | 0% | 93% | 50% | 0% |
| 295 | 0% | 40% | 0% | 0% |
| 296 | 0% | 100% | 56% | 0% |
| 297 | 0% | 97% | 60% | 0% |
| 298 | 6% | 99% | 26% | 0% |
| 299 | 7% | 96% | 89% | 9% |
| 300 | 0% | 69% | 50% | 0% |
| 301 | 8% | 97% | 44% | 56% |
| 302 | 9% | 93% | 14% | 64% |
| 303 | 0% | 32% | 0% | 0% |
| 304 | 9% | 81% | 4% | 0% |
| 305 | 9% | 74% | 79% | 21% |
| 306 | 0% | 94% | 67% | 0% |
| 307 | 0% | 20% | 0% | 50% |
| 308 | 9% | 97% | 18% | 33% |
| 309 | 9% | 96% | 0% | 14% |
| 310 | 9% | 92% | 45% | 34% |

נתונים לפי סעיף 3 לתוספת השלישית לחוק:

עפ"י מדיניות החברה השכר המינימאלי של החברה הינו גבוה יותר מהשכר המינימום הקבוע בחוק שכר מינימום התשמ"ז-1987. בהתאם, אין לחברה עובדים שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסדר או הסכם.