

**"עסק בריא" | פוליסה קבוצתית לתשלום ימי מחלה והשלמה לדמי פגיעה בעבודה**

1 הגדרות לפרק זה	
<b>1.1 המבטח</b>	הפניקס הישראלי חברה לביטוח בע"מ ו-הדר חברה לביטוח בע"מ ביחד ולחוד. ניהול הפוליסה יתבצע על ידי הפניקס הישראלי חברה לביטוח בע"מ בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.
<b>1.2 הפוליסה</b>	חווה ביטוח זה, לרבות בקשת המועמד לביטוח (ההצעה), הצהרת הבריאות וכל נספח ו/או תוספת אחרת המצורפים לו, דף המצורף לפוליסה והמהווה חלק בלתי נפרד ממנה, הדרך כולל מספר הפוליסה, פרטים אישיים של בעל הפוליסה, העובד/ים, ההצעה, מועד תחילת הביטוח ותקופתו, סכום הפיצוי היומי, דמי הביטוח, מספר ימי המתנה וכיו"ב.
<b>1.3 דף פרטי הביטוח</b>	טופס הצעה בנוסח שיקבע על ידי המבטח, כשהוא מלא על כל פרטיו.
<b>1.4 הצעת הביטוח</b>	מעביד העובד המחויב לשלם דמי מחלה לעובדיו לפי חוק דמי מחלה תשל"ו-1976.
<b>1.5 בעל הפוליסה</b>	אדם העובד אצל בעל הפוליסה ששמו רשום בטופס ההצעה לביטוח, ובתנאי שהמבטח קיבל אותו לביטוח עפ"י פוליסה זו ובעל הפוליסה שילם עבורו דמי ביטוח בהתאם לאמור בדף פרטי הביטוח. <b>בעל מניות או בעל שליטה בבעל הפוליסה או שותף בשותפות, יוכל להיות מבטח כעובד ובלבד שקיבל לכך אישור בכתב מראש מהמבטח.</b>
<b>1.6 העובד</b>	פרטי העובד/ים ומשכורתו/ם כפי שהוצהרה ע"י המעביד ברשימת העובדים המצורפת להצעת הביטוח באמצעות מדיה מגנטית.
<b>1.7 רשימת העובדים</b>	משכורת המשולמת לעובד מידי חודש עליה הצהיר המעביד ברשימת העובדים בצד שמו של כל העובד.
<b>1.8 משכורת</b>	סכום חודשי שאינו עולה על שיעור המשכורת של כל עובד לפיו משולמים למבטח דמי ביטוח ובהתייחס אליו יחושבו דמי המחלה של כל עובד בהתאם להוראות פוליסה זו.
<b>1.9 שכר מובטח</b>	מחלה בה לקה העובד בהיותו בארץ שלא עקב פגיעה בעבודה ולמעט רשימת המחלות המוחרגות בדף פרטי הביטוח.
<b>1.10 מחלה</b>	מחלה הנובעת ו/או הקשורה, בין במישרין ובין בעקיפין, במחלה, תאונה, מום, פגם או ליקוי שתחילתם במועד שקדם להצטרפות לביטוח.
<b>1.11 מחלה קודמת</b>	מחלת ילד בהתאם לחוק דמי מחלה (העדרות בשל מחלת ילד) תשנ"ג-1993.
<b>1.12 מחלת ילד</b>	מחלת הורה בהתאם לחוק דמי מחלה (העדרות בשל מחלת הורה) התשנ"ד-1993.
<b>1.13 מחלת הורה</b>	מחלת בן זוג בהתאם לחוק דמי מחלה (העדרות בשל מחלת בן זוג) התשנ"ח-1998.
<b>1.14 מחלת בן-זוג</b>	סכום כסף שהמבטח ישלם עפ"י פוליסה זו בגין עובד שנמצא באי כושר עבודה מחמת מחלה. על אף האמור בפוליסה זו, שיעור דמי המחלה המרביים שישלם המבטח יהיה בהתאם לרשום בדף פרטי הביטוח.
<b>1.15 דמי מחלה</b>	אי כושרו המלא הזמני או הקבוע של העובד לבצע כל עבודה שהיא, הנובע על פי מימצאים רפואיים ממצב בריאות לקוי של העובד.
<b>1.16 אי כושר עבודה</b>	היזק גופני בלתי צפוי מראש הנגרם במשך התקופה במישרין ע"י אמצעי אלימות חיצוניים וגלויים לעין אשר מהווה ללא כל תלות בכל סיבה אחרת את הסיבה היחידה, הישירה והמיידית לאי כושר עבודה של העובד.
<b>1.17 תאונה</b>	אי כושר לעבודה הנובע מפגיעה תוך כדי ועקב העבודה, לרבות מחלת מקצוע המזכה לדמי פגיעה או גמלאות או מענק עפ"י החוק.
<b>1.18 פגיעה בעבודה</b>	סכום כסף שהמבטח ישלם עפ"י פוליסה זו לעובד שנמצא באי כושר עבודה מחמת פגיעה בעבודה עפ"י החוק.
<b>1.19 השלמת דמי-פגיעה</b>	שנה אחת, מיום התחלת הביטוח, שתחודש לתקופה נוספת אשר עבורה ישולמו דמי ביטוח, כפי שיקבעו מעת לעת ע"י המבטח, וחוזר חלילה, אלא אם יוחלט ע"י בעל הפוליסה ו/או המבטח שלא לחדשה.
<b>1.20 תקופת הביטוח</b>	הסכום שעל בעל הפוליסה לשלם למבטח, לפי תנאי הפוליסה, כמפורט בדף פרטי הביטוח.
<b>1.21 דמי הביטוח</b>	שלושת החודשים שקדמו לחודש בו החלה מחלתו של העובד בגינם שולמו דמי ביטוח למבטח. לגבי עובד חדש תחשב התקופה מיום ההצטרפות ועד לחודש בו החלה מחלתו של העובד.
<b>1.22 התקופה הקובעת</b>	מספר ימי המחלה להן זכאי העובד בהתאם לטבלה המפורטת בסעיף 4 לפוליסה, או תקופה אחרת אם צוינה בדף פרטי הביטוח, בניכוי ימי המחלה אותם ניצל עפ"י פוליסה זו.
<b>1.23 יתרת תקופת הזכאות</b>	מספר הימים המשמשים לחישוב השכר היומי הממוצע.
<b>1.24 ימי חלוקה</b>	יום המחלה הראשון, שהעובד אינו עובד שאושר ע"י רופא בתעודה רפואית.
<b>1.25 יום המתנה</b>	ימי מנוחה שאין עובדים בהם בין אם על פי חוק, הסכם או נוהג, לרבות ימי שישי בהם אין עובדים במפעל מכוח הסכם.
<b>1.26 ימי מנוחה</b>	כל מדינה מחוץ לישראל.
<b>1.27 חו"ל</b>	פירושו מדד המחירים לצרכן (כולל ירקות ופירות) המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או מדד אחר שיבוא במקומו.
<b>1.28 מדד</b>	המדד האחרון שהתפרסם לפני תאריך תחילת הביטוח והמוצין בדף פרטי הביטוח.
<b>1.29 מדד בסיסי</b>	כל תאריך בפוליסה נקבע על פי הלוח הגריגוריאני.
<b>1.30</b>	

**2 תוקף הפוליסה**

<p>חבותו של המבטח נקבעת אך ורק על פי תוכנה של הפוליסה, ולפי תוכן הנספחים אשר צורפו אליה.</p>	<p><b>2.1</b></p>
<p>2.2 הפוליסה תיכנס לתוקפה החל מתאריך תחילת הביטוח כמצוין בדף פרטי הביטוח ובכפוף לכל התנאים המצטברים הבאים:</p> <p><b>2.2.1 ניתנה הסכמת המבטח, על תנאיה וסייגיה, להצעת הביטוח. למען הסר ספק, אם שולמו למבטח כספים על חשבון דמי הביטוח לפני שניתנה הסכמת המבטח לבטח את המועמד להיות מבטח, לא תחשב קבלת הכספים האמורים בידי המבטח כהסכמת המבטח לעריכת הביטוח.</b></p> <p><b>2.2.2</b> שולם הסכום הראשון בגין דמי הביטוח המגיעים על פי הנקוב בדף פרטי הביטוח.</p> <p><b>2.2.3</b> מיום החתימה על הצעה לביטוח ועד ליום שבו החליט המבטח על הסכמתו לעריכת הפוליסה, לא חל שינוי בבריאותו, מצבו הגופני, במקצועו ובעיסוקיו של כל עובד שהיו משפיעים על הסכמתו או תנאי הסכמתו של המבטח להצעת הביטוח אילו ידע עליהם.</p> <p><b>2.2.4</b> הועברה למבטח ע"י בעל הפוליסה, במדיה מגנטית עפ"י דרישת המבטח, רשימת העובדים הכוללת פרטים אישיים של כל עובד (זהות המבוטח, שם פרטי, שם משפחה, תאריך לידה, קוד מ"ן, מצב משפחתי, מספר בית, רחוב, ישוב, מיקוד, מספר טלפון, מספר עובד, תאריך משכורת, פרמיה, אחוז תנאים סוציאליים) משכורת והשכר המבוטח של כל עובד.</p> <p>רשימה כאמור במדיה מגנטית תועבר בתום כל חודש ובהסתמך עליה תיערך התאמה כספית של דמי הביטוח הנדרשים לתשלום כל חודש לפי פוליסה זו.</p>	<p><b>2.2</b></p>

**3 חובת גילוי**

<p><b>פוליסה זו נעשתה על יסוד ההצעה, ההודעות והצהרות שנמסרו בכתב למבטח על ידי בעל הפוליסה ו/או העובד, המהוות חלק בלתי נפרד ומהותי מהפוליסה. נכונות הידיעות, התשובות, ההודעות והצהרות הנ"ל הינה מהותית לתוקפה של הפוליסה.</b></p>	<p><b>3.1</b></p>
<p><b>3.2 ניתנו על ידי העובד ו/או בעל הפוליסה תשובות שאינן מלאות וכנות לשאלות עליהן נתבקש להשיב או שלא הובאו לידיעת המבטח עובדות שהיה בהן כדי להשפיע על המבטח לקבל את העובד לביטוח או לקבלו בתנאים שבהם התקבל, יחולו ההוראות הבאות:</b></p> <p><b>3.2.1 נודע הדבר למבטח בטרם קרה מקרה הביטוח, יהא המבטח רשאי לבטל את הפוליסה בהודעה בכתב לבעל הפוליסה ו/או לעובד.</b></p> <p><b>3.2.2 נודע הדבר למבטח לאחר שקרה מקרה ביטוח אחד או יותר, יהיה המבטח רשאי לבטל הפוליסה, ואולם תביעה בגין מקרה ביטוח אשר תלויה ועומדת בעת שנודע הדבר למבטח ישלם המבטח תגמולי ביטוח מלאים אך יהא פטור כליל בכל אחת מאלה:</b></p> <p><b>3.2.2.1 מתן תשובות שאינן מלאות וכנות ו/או אי גילוי העובדות היה בכוונת מירמה.</b></p> <p><b>3.2.2.2 המבטח לא היה מתקשר על פי הפוליסה אילו ידע את העובדות לאמיתן.</b></p>	<p><b>3.2</b></p>

**4 התחייבות המבטח**

<p><b>4.1 דמי מחלה</b></p> <p>המבטח ישא בתשלום דמי מחלה, בקרות מקרה הביטוח בגבולות ובתנאים המפורטים להלן ובדף פרטי הביטוח, ובתנאי שבעת קרות מקרה הביטוח התקיימו יחסי עובד מעביד בין בעל הפוליסה לבין העובד ושולמה בגין העובד עד למועד מקרה הביטוח דמי הביטוח במלואם.</p>	<p><b>4.1</b></p>														
<p><b>4.2 מקרה ביטוח</b></p> <p>קרות מחלה במהלך תקופת הביטוח בגינה זכאי העובד לקבלת דמי מחלה לפי חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976, ו/או חוק דמי מחלה (העדרות בשל מחלת ילד) (התשנ"ג-1993 ו/או חוק דמי מחלה (העדרות בשל מחלת הורה), תשנ"ד-1993 ו/או חוק דמי מחלה (העדרות בשל מחלת בן זוג) (התשנ"ח-1998).</p>	<p><b>4.2</b></p>														
<p><b>4.3.1</b> עובד שחלה במחלה שאינה מחלה קודמת יהיה זכאי לימי מחלה עד לתקרת תקופת הזכאות, בהתחשב בתקופת הביטוח של אותו העובד, כמפורט להלן:</p> <table border="1" data-bbox="592 1534 1214 1848"> <thead> <tr> <th>תקופת הביטוח</th> <th>תקרת תקופת הזכאות</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>מ-1 ועד 6 חודשים</td> <td>4 חודשים</td> </tr> <tr> <td>מ-7 ועד 12 חודשים</td> <td>5 חודשים</td> </tr> <tr> <td>מ-13 ועד 24 חודשים</td> <td>6 חודשים</td> </tr> <tr> <td>מ-25 ועד 72 חודשים</td> <td>8 חודשים</td> </tr> <tr> <td>מ-73 ועד 84 חודשים</td> <td>9 חודשים</td> </tr> <tr> <td>מ-85 חודשים ומעלה</td> <td>10 חודשיים</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>4.3.2</b> מובהר בזאת כי תקרת תקופת הזכאות בגין כל מחלה תחושב לפי תקופת הביטוח אותה צבר העובד במועד קרות המחלה ו/או יום המחלה הראשון בגין אותה המחלה בגינו שולמו לעובד ימי מחלה, לפי המוקדם מביניהם. אם חלה העובד במחלה אחרת (להלן: "המחלה החדשה") שאינה קשורה במישרין למחלה בגינה שולמו לו ימי מחלה, ימשיך העובד לצבור ותק ביטוחי כך שתקופת הביטוח לצורך חישוב תקרת תקופת הזכאות בגין המחלה החדשה תחושב במועד קרות המחלה החדשה ו/או יום המחלה הראשון בגינו שולמו לעובד ימי מחלה עקב המחלה החדשה, לפי המוקדם מביניהם.</p>	תקופת הביטוח	תקרת תקופת הזכאות	מ-1 ועד 6 חודשים	4 חודשים	מ-7 ועד 12 חודשים	5 חודשים	מ-13 ועד 24 חודשים	6 חודשים	מ-25 ועד 72 חודשים	8 חודשים	מ-73 ועד 84 חודשים	9 חודשים	מ-85 חודשים ומעלה	10 חודשיים	<p><b>4.3</b></p> <p><b>4.3.1</b></p> <p><b>4.3.2</b></p>
תקופת הביטוח	תקרת תקופת הזכאות														
מ-1 ועד 6 חודשים	4 חודשים														
מ-7 ועד 12 חודשים	5 חודשים														
מ-13 ועד 24 חודשים	6 חודשים														
מ-25 ועד 72 חודשים	8 חודשים														
מ-73 ועד 84 חודשים	9 חודשים														
מ-85 חודשים ומעלה	10 חודשיים														

**4.3.3** על אף האמור לעיל, אם חלה העובד במחלה קודמת, יהיה זכאי לימי מחלה בהתחשב בתקופת הביטוח של אותו העובד עד לתקרת תקופת הזכאות, כמפורט להלן:

תקופת הביטוח	תקרת תקופת הזכאות
30 ימים	2 חודשים
1 שנה	3 חודשים
3 שנים	4 חודשים

תקרת תקופת הזכאות בגין מחלה קיימת תחושב לפי תקופת הביטוח אותה צבר העובד ביום המחלה הראשון בגינו שולמו לעובד ימי מחלה.

עובד שמיצה את זכאותו לימי מחלה כאמור לעיל, לא יהיה זכאי לדמי מחלה נוספים.

**4.4 זכאות לאחר מיצוי ימי המחלה**

אם חלתה העובדת במחלה הקשורה להריון, תהא זכאית העובדת לדמי מחלה רק אם ביום תחילת ההריון צברה תקופת ביטוח רצופה של (6) ששה חודשים.

**4.5 זכאות במחלות הקשורות בהריון**

האמור בסעיף 4.5 יחול גם במקרים של היעדרות מעבודה הנובעת מטיפול פוריות, אולם הזכאות לתשלום ימי מחלה תיקבע בהתאם להוראות כל דין.

**4.6 זכאות העובד/ת לדמי מחלה בגין טיפולי פוריות**

עובד הנמצא בטיפול גמילה מסמים ואלכוהול במוסד מוכר וצבר תקופת ביטוח בביטוח העולה על 6 חודשים לפני מועד יציאתו לטיפול, יהיה זכאי לדמי מחלה בשיעור של 50% ובלבד שימי המחלה לא יעלו על יתרת תקופת הזכאות המגיעה לעובד או ארבעה חודשים, לפי הנמוך מביניהם.

**4.7 זכאות בטיפול גמילה**

המבטח ישא בתשלום דמי מחלה בגין היעדרותו של עובד בשל מחלת ילדו שטרם מלאו לו 16 שנה ובלבד שבן זוגו הינו עובד ולא נעדר מעבודתו או שהילד נמצא בחזקתו הבלעדית של העובד.

**4.8 ימי מחלה בשל מחלת ילד**

סכום ימי המחלה שישולם עפ”י סעיף זה, לא יעלה על 8 ימי היעדרות בשנה בגין עובד כלשהו או עד לתום יתרת תקופת הזכאות כאמור בסעיף 4.3 לעיל לפי המוקדם מביניהם.

על אף האמור לעיל, אם חלה ילדו של העובד שגילו אינו עולה על 18 שנה במחלה ממארת ישא המבטח בתשלום ימי מחלה שלא יעלו על 30 ימי היעדרות בשנה או עד לתום יתרת תקופת הזכאות של העובד כאמור בסעיף 4.3 לעיל לפי המוקדם מביניהם.

יחד עם זאת, אם היה בן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו לפי חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) התשנ”ג - 1993 או שהעובד הוא הורה יחיד או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, ישא המבטח בתשלום ימי מחלה שלא יעלו על 60 ימי היעדרות בשנה בגין מחלה ממארת של ילד עד גיל 18 שנה או עד לתום יתרת תקופת הזכאות כאמור בסעיף 4.3 לעיל לפי המוקדם מביניהם.

**למען הסר ספק, ימי המחלה שישולמו עפ”י סעיף זה יספרו על חשבון תקופת הזכאות של אותו עובד עפ”י פוליסה זו ולא בנוסף אליהם.**

המבטח ישא בתשלום דמי מחלה בגין היעדרותו של עובד בשל מחלת אביו ו/או אמו שמלאו לה/ו 65 שנים ובלבד שבן זוגו הינו עובד ולא נעדר מעבודתו ובלבד שמי מאחיו ו/או אחיותיו האחרים לא מימשו את זכאותם לפי החוק באותו המועד.

**4.9 ימי מחלה בשל מחלת הורה או הורה של בן/בת זוג**

סכום ימי המחלה שישולם עפ”י סעיף זה לא יעלה על 6 ימי היעדרות בשנה בגין עובד כלשהו או עד לתום יתרת תקופת הזכאות של אותו העובד כאמור בסעיף 4.3 לעיל לפי המוקדם מביניהם.

**למען הסר ספק, ימי המחלה שישולמו עפ”י סעיף זה יספרו על חשבון תקופת הזכאות של אותו עובד עפ”י פוליסה זו ולא בנוסף אליהם.**

המבטח ישא בתשלום דמי מחלה בגין היעדרותו של עובד בשל מחלת בן/בת זוגו.

**4.10 ימי מחלה בשל מחלת בן זוג**

סכום ימי המחלה שישולם עפ”י סעיף זה לא יעלה על 6 ימי היעדרות בשנה בגין עובד כלשהו או עד לתום יתרת תקופת הזכאות של אותו העובד כאמור בסעיף 4.3 לעיל לפי המוקדם מביניהם.

**למען הסר ספק, ימי המחלה שישולמו עפ”י סעיף זה יספרו על חשבון תקופת הזכאות של אותו עובד עפ”י פוליסה זו ולא בנוסף אליהם.**

תקרת ימי המחלה שישולם המבטח בגין כל עובד בשנה אחת, לא תעלה על 10 חודשים בשנה.

**4.11 תקרת ימי מחלה**

**4.12.1 שכר יומי ממוצע**

**4.12 חישוב ימי המחלה**

**4.12.1.1** שכר יומי ממוצע לצורך תשלום דמי מחלה יקבע בהתאם לשכר המבטח בתקופה הקובעת מחולק בימי החלוקה ולגבי עובד חדש שעבד פחות מחודשיים, יקבעו ימי החלוקה מיום תחילת עבודתו.

**4.12.1.2** ימי החלוקה לצורך תקנה משנה 4.12.1.1 לעיל, יקבעו בדף פרטי הביטוח.

**4.12.1.3** "עובד חדש" פירושו - עובד שהתקבל לראשונה לעבודה במפעל ביום הצטרפותו לביטוח.

**4.12.2** שכר יומי ממוצע לעובד שחלה בשנית השכר היומי הממוצע לעובד שחלה במחלה שנמשכה מעל 15 יום, הבריא וחזר לעבודה למשך עד 30 יום וחלה שנית, ישמש השכר היומי הממוצע אותו שכר ששימש בסיס לתשלום ימי המחלה בתקופה הראשונה.

**4.12.3** שכר יומי ממוצע במקרים מיוחדים עובד שקיבל דמי פגיעה או דמי לידה וחזר מיד לעבודה, יקבע השכר היומי הממוצע בהתאם לשכר המבטח האחרון.

**4.12.4** עדכון תוספת יוקר במחלות ממושכות (מעל 30 יום) יעודכן השכר היומי הממוצע במועדים בהם משולמת תוספת יוקר לכלל השכירים במשק.

<p><b>4.13 תשלום דמי מחלה</b></p>	<p><b>4.13.1</b> עבור ימי המחלה השני והשלישי לאחר יום המתנה, ישלם המבטח דמי מחלה בשיעור 50% מהשכר היומי הממוצע.</p> <p><b>4.13.2</b> מיום המחלה הרביעי ועד השבע-עשרה ועד בכלל, ישלם המבטח דמי מחלה בשיעור 80% מהשכר היומי הממוצע.</p> <p><b>4.13.3</b> עבור יום המתנה יומי מנוחה לא ישלם המבטח דמי מחלה. חל יום ההמתנה ביום מנוחה ידחה יום ההמתנה ליום העבודה שחל לאחריו.</p> <p><b>4.13.4</b> זכאי העובד ל- 18 ימי מחלה רצופים ומעלה, ובאותה עת תקופת הביטוח לגביו עלתה על 3 חודשים, ישלם המבטח דמי מחלה בגין ימי המחלה מהיום ה- 18 בשיעור 90% מהשכר היומי הממוצע.</p> <p><b>4.13.5</b> המבטח לא ישלם דמי מחלה בעד תקופת מחלה אחת במשך תקופה העולה על תקרת תקופת המחלה לה זכאי העובד בהתאם לאמור בפוליסה זו.</p> <p><b>4.13.6</b> בגין מחלת ילד ישא המבטח בתשלום דמי מחלה בשיעור של 90% מהשכר היומי הממוצע.</p>
-----------------------------------	--

<p><b>4.17 זכויות בביטוח פנסיה או ביטוח מנהלים (שחרור)</b></p>	<p>בתמורה לתוספת פרמיה כפי שנקבע בדרך פרטי הביטוח, ישלם המבטח למעסיק בתקופת תשלום ימי המחלה בגין העובד את החלק של המעביד בתשלום דמי הביטוח עבור הפנסיה או ביטוח המנהלים של אותו עובד, בהתאם לשיעורים המתחייבים בביטוח הפנסיה או ביטוח המנהלים בו הוא מבוטח. דמי המחלה המשולמים לעובד ישמשו כשכר המבוטח לפנסיה/ ביטוח מנהלים.</p>
--	--

**5 השלמה לדמי פגיעה בעבודה**

<p><b>5.1 תשלום השלמת דמי פגיעה</b></p>	<p>המבטח ישא בתשלום השלמת דמי פגיעה, בקרות מקרה הביטוח בגבולות ובתנאים המפורטים להלן, ובתנאי שבעת קרות מקרה הביטוח התקיימו יחסי עובד מעביד בין המעסיק, בעל הפוליסה, לבין העובד ושולמה בגין העובד עד למועד מקרה הביטוח דמי הביטוח במלואם.</p>
---	--

<p><b>5.2 חישוב שכר יומי ממוצע</b></p>	<p>המבטח ישלם השלמה לדמי פגיעה בעבודה לעובד בגין התקופה שהוכרה כפגיעה בעבודה ע"י המוסד לביטוח לאומי. השכר היומי הממוצע לצורך תשלום השלמה לדמי פגיעה בעבודה יקבע בהתאם לשכר העובד בתקופה הקובעת מחולק ב- 90.</p>
--	---

<p><b>5.3 חישוב השלמת דמי פגיעה</b></p>	<p><b>5.3.1</b> בעד יום הפגיעה לא ישלם המבטח דמי פגיעה.</p> <p><b>5.3.2</b> מבוטח שנפגע בעבודה ישלם לו המבטח דמי פגיעה, עבור היום השלישי שלאחר יום הפגיעה ועד היום השנים עשר לאחר יום הפגיעה בשיעור של 75% מהשכר היומי הממוצע המבוטח אך לא יותר מ-870.50 ש"ח.</p> <p><b>5.3.3</b> המבטח ישלם גם בעד שני הימים הראשונים שלאחר יום הפגיעה, אם המבוטח לא היה מסוגל לעבודה שנים עשר ימים לפחות בנוסף על יום הפגיעה.</p> <p><b>5.3.4</b> בכל מקרה תקופת תשלום השלמת דמי הפגיעה לא תעלה על 12 ימים בגין כל מקרה ביטוח.</p>
---	--

**6 חריגים והגבלות לחבות המבטח**

<p><b>6.1</b></p>	<p><b>אי-כושר לעבודה שהם תוצאה של פגיעה, קטטה, שירות בטחוני בצה"ל, במשטרת ישראל, במשמר הגבול או בכל שירות בטחוני אחר, פגיעה מפעולה צבאית וחבלנית או מחתרית, פעילות ספורטיבית במסגרת אגודה ספורטיבית וכן אי כושר לעבודה עקב שמירת הריון, טיפול שיניים, ניתוחים וטיפולים מטעמים קוסמטיים, שכרות או התמכרות לאלכוהול או לסם כלשהו.</b></p>
-------------------	---

<p><b>6.2</b></p>	<p><b>אם עובד קיבל, או היה זכאי לקבל בגין ימי המחלה תשלום כלשהו בעד אותו פרק זמן מהמעביד או מגורם מבטח אחר, או מהמוסד לביטוח לאומי או מקרן השביתה.</b></p>
-------------------	--

<p><b>6.3</b></p>	<p><b>אם העובד חלה בעת חופשה כלשהי, בנינה אינו מקבל שכר מהמעביד, לרבות חופשת לידה בנינה אינה מקבלת העובדת דמי לידה.</b></p>
-------------------	---

<p><b>6.4</b></p>	<p><b>אם העובד אינו מסוגל לעבוד עקב מחלה או פגיעה, שנגרמה תוך כדי או עקב: תאונת ים, אויר, רכבת, או כל פגיעה, אשר מקורה או תוצאותיה נובעים ממעשים או פעולות המהווים עבירה לפי כל חוק פלילי או תקנה פלילית או פקודת הנזיקין האזרחיים שהם בתוקף כיום במדינה או שיהיו בתוקף בעתיד והעובד יכול להיפגע מהמזיק.</b></p>
-------------------	--

<p><b>6.5</b></p>	<p><b>אם המבוטח אינו מסוגל לעבוד עקב מחלה או פגיעה והסיכון מבוטח על פי כל דין שהוא. שהייה וטיפול במרחצאות מרפא סולרים.</b></p>
-------------------	--

<p><b>6.6</b></p>	<p><b>אם העובד אינו מסוגל לעבוד עקב אשפוז שמועדו נקבע לפני תחילת הביטוח או שבמועד האשפוז המתוכנן טרם צבר שלושה חודשי ביטוח.</b></p>
-------------------	---

<p><b>6.7</b></p>	<p><b>אם המבוטח מקבל גימלת נכות מלאה מקרן פנסיה או ביטוח מנהלים.</b></p>
-------------------	--

<p><b>6.8</b></p>	<p><b>אם מחלת העובד הייתה קיימת בהיכנס הביטוח לתוקפו.</b></p>
-------------------	---

**7**

**בנוסף ובלי לגרוע מהאמור לעיל רשאי המבטח לשלול או להפחית תשלום לעובד אם:**

<p><b>7.1</b></p>	<p><b>העובד הפר ללא סיבה מספקת הוראת רופא, שהייתה מכוונת להחיש החלמתו או להחזיר את כושרו לעבודתו.</b></p>
-------------------	---

<p><b>7.2</b></p>	<p><b>העובד נהג בצורה שעלולה למנוע את החלמתו או החזרת כושרו לעבודה.</b></p>
-------------------	---

<p><b>7.3</b></p>	<p><b>רופא שנקבע ע"י המבטח לא אישר את תעודת המחלה, או משך ימי המחלה.</b></p>
-------------------	--

<p><b>7.4</b></p>	<p><b>תעודת המחלה לא הוצאה בעת תקופת המחלה או בפרק זמן של עד 7 ימים מתום המחלה.</b></p>
-------------------	---

<p><b>7.5</b></p>	<p><b>בתעודה הרפואית שהגיש העובד בוצעו שינויים שלא אושרו ע"י הרופא המאשר.</b></p>
-------------------	---

<p><b>7.6</b></p>	<p><b>נמסרו נתונים כוזבים בעניין מחלתו ומישיכה, או לגבי כל פרט אחר בתביעה.</b></p>
-------------------	--

**8 תשלום על-פי חוקים אחרים או ע"י צד שלישי**

<p>8.1 היה עובד זכאי לתשלום על-פי כל חיקוק ו/או היה זכאי לתשלום ע"י צד שלישי בעת תקופת אי כושר עבודה מוחלט מטעמי בריאות, ובמיוחד מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, אם זכאי היה מכוח חוק מהמוסד לביטוח לאומי ו/או חוק לנפגעי תאונות דרכים, לא יעלה הסכום אשר ישולם לעובד על פי פוליסה זו על ההפרש שבין התשלום שיקבל עפ"י החוק לבין הסכום המבוטח לפי תוכנית הביטוח.</p> <p>למרות האמור בסעיף זה, לא יעלו דמי המחלה על 30% מן השכר שבוטח על פי פוליסה זו.</p>	8.1
<p>8.2 לא היה זכאי העובד לתשלום מאת המוסד לביטוח לאומי בגין אי כושר עבודה שבוטח על פי פוליסה זו והסיבה לאי זכאותו הינה אי תשלום למוסד לביטוח לאומי מכל סיבה שהיא, לא יעלה הפיצוי אשר ישולם לעובד על פי פוליסה זו על 30% מהשכר שבוטח על פי פוליסה זו.</p>	8.2
<p>8.3 אם עבד העובד בימים עבורם קיבל דמי מחלה חייב העובד ו/או המעביד להחזיר למבטח את דמי המחלה. לא הוחזרו דמי המחלה כאמור, תוך הזמן שנקבע ע"י המבטח, רשאי יהיה המבטח לנכות את דמי המחלה ששולמו מכל סכום, המגיע או שיגיע למעביד או לעובד או לשאיריו וזאת מבלי לגרוע מזכות המבטח לתבוע בכל דרך שהיא את החזרת דמי המחלה.</p>	8.3

**9 תשלום פרמיות**

<p>9.1 בעל הפוליסה ישלם עבור כל אחד מהעובדים, לכל חודש בתקופת הביטוח של כל עובד, את דמי הביטוח המגיעים למבטח על פי הנקוב בדף פרטי הביטוח כשהיא מותאמת כאמור בסעיף 10 להלן.</p>	9.1
<p>9.2 דמי הביטוח ישולמו מראש עבור כל חודש או פרק זמן מוסכם אחר בתקופת הביטוח, ביום הראשון של אותו חודש, או פרק הזמן המוסכם והנקוב בדף פרטי הביטוח.</p>	9.2
<p>9.3 במקרה של תשלום הפרמיות באמצעות הוראת קבע לבנק (שירות שיקים), או באמצעות העברה בנקאית לזכות חשבון המבטח, ייחשב זיכוי חשבון המבטח במועד הזיכוי בבנק כתשלום דמי הביטוח באותו מועד.</p>	9.3
<p>9.4 בכל מקרה של פיגור בתשלום העולה על 15 יום ישלם בעל הפוליסה ו/או העובד למבטח ריבית פיגורים והצמדה לכל תקופת הפיגור בשיעור הנהוג במועד הפיגור באחד משלושת הבנקים הגדולים לגבי הלוואות שבפיגור וזאת מבלי לגרוע מזכותו של המבטח לבטל את הפוליסה על פי דין.</p>	9.4
<p>9.5 <b>למען הסר ספק יובהר כי בתקופת המחלה לא ישוחרר בעל הפוליסה מתשלום הפרמיה כפי שקבוע בדף פרטי הביטוח ובמהלך ובגין ימי המחלה של העובד תשלום למבטח הפרמיה במלואה וכסדרה. אם לא תשלום פרמיה חודשית כלשהי יהיה זכאי המבטח, מבלי לגרוע מכל סעד או זכות אחרים, לגרוע לכך שיעוכב כל תשלום לבעל הפוליסה ו/או לעובד עד לכיסוי סכום החוב.</b></p>	9.5

**10 שינוי דמי הביטוח**

<p>10.1 דמי הביטוח המשולמים בגין פוליסה זו הינה אחוז משכר כל עובד כמפורט בדף פרטי הביטוח.</p>	10.1
<p>10.2 בכל מקרה בו ישתנה מספר העובדים על פי פוליסה אחת מכל סיבה ישנתו דמי הביטוח בהם יהיו חייבים עובד/ים שיוותרו בפוליסה או שיתווספו אליה בהתאם לתעריף המבטח שיהיה בתוקף בתאריך השינוי.</p>	10.2
<p>10.3 מבלי לגרוע מהאמור בסעיפים 9 - 10 לעיל, ובנוסף יהיה המבטח זכאי לשנות את דמי הביטוח של ביטוח זה לכלל העובדים כעבור 30 יום מהיום בו הודיע המבטח בכתב לבעל הפוליסה או לעובד על השינוי ובלבד שהמפקח על שוק ההון הביטוח והחיסכון אישר את השינוי. נערך שינוי כאמור לעיל, יחושבו דמי הביטוח החדשים לפי התעריף החדש הישים לכלל העובדים.</p>	10.3

**11 תביעות**

<p>11.1 בהיוודע למעביד על מחלת העובד בגינה זכאי העובד לתשלום ימי מחלה יודיע על כך המעביד למבטח.</p>	11.1
<p>11.2 העובד ו/או המעביד ימסרו למבטח את כל המידע המתניח לתביעה לרבות אבחנת הרופא המטפל ואת כל המסמכים הרפואיים והאחרים הדרושים למבטח לברור התביעה, לרבות המסמכים שלהלן:</p> <p>11.2.1 תעודה/ אישור מחלה של קופת חולים בה מבוטח העובד ערוכה וחתומה כנדרש, בה יכללו הפרטים הבאים: שם ושם משפחה של העובד, מסי תעודת זהות, אבחנת המחלה וסמולה לפי מפתח מחלות, תקופת המחלה, מספר ימי המחלה ותאריך הוצאת התעודה. במקרי אשפוז תצוין התקופה.</p> <p>11.2.2 סיכום רפואי ערוך וחתום ע"י הרופא המטפל ו/או גיליון אשפוז/ שחרור, לפי דרישת המבטח.</p> <p>11.2.3 נתונים בדבר נוכחות בעבודה והיקף המשרה, לפי דרישת המבטח.</p> <p>11.2.4 במקרה של פגיעה בעבודה יצורפו לתביעה טופס הצהרה על פגיעה בעבודה אישור על הטיפול הרפואי מביה"ח ו/או מד"א ו/או מר"מ לפי דרישת המבטח וכן אישור מהמוסד לביטוח לאומי המכיר באירוע כפגיעה בעבודה, במקרה שמוגשת תביעה למל"ל תשלום השלמת דמי פגיעה.</p> <p>במקרה של פגיעה מחוץ לעבודה יצורפו לתביעה אישור על הטיפול הרפואי מביה"ח ו/או מד"א ו/או מר"מ לפי דרישת המבטח.</p> <p>תביעה לתשלום דמי מחלה בשל העדרות מחמת מחלת ילד, תלווה בנוסף להצהרה כנדרש בחוק דמי מחלה (העדרות בשל מחלת ילד) תשנ"ד - 1993.</p> <p>תביעה לתשלום דמי מחלה בשל העדרות מחמת מחלת בן/בת זוג, תלווה בנוסף להצהרה כנדרש בחוק דמי מחלה (העדרות בשל מחלת בן זוג) תשנ"ח - 1998.</p> <p>תביעה לתשלום דמי מחלה בשל העדרות מחמת מחלת הורה או הורה של בן/בת הזוג, תלווה בנוסף להצהרה כנדרש בחוק דמי מחלה (העדרות בשל מחלת הורה) תשנ"ד - 1993.</p> <p>תביעה לתשלום דמי מחלה בשל העדרות עקב הריון ולידה של בת הזוג, תלווה בנוסף להצהרה כנדרש בחוק דמי מחלה (העדרות עקב הריון ולידה של בת זוג) תש"ס - 2000.</p>	11.2

**11.2.5** לצורך תשלום דמי מחלה שלא שולמו לעובד, טרם מותו, רשאי המבטח לדרוש מהשאירים: אישורים, תעודות, מסמכים, ויתור על סודיות רפואית, פסקי דין וצווים, הכל לפי העניין, ועל השאירים למלא אחר דרישות אלה כתנאי מוקדם לקבלת תשלום כלשהו מהביטוח.

**11.3** **בדיקה רפואית**  
**11.3.1** **אם יידרש לכך על ידי המבטח, יעמיד עצמו העובד לבדיקה רפואית על ידי רופא מטעם המבטח, וימסור כל פרט ו/או מסמך רפואי שיידרש, ויתיר בחתימתו לרופאים, קופות חולים ובתי חולים ולכל גוף ו/או מוסד אחר למסור למבטח כל ידיעה הנוגעת לעובד.**  
**11.3.2** קיום הוראה זו יהיה תנאי מוקדם לחובת המבטח לתשלום תגמולי ביטוח על פי פוליסה זו.

**12 התאמת פרמיה**

נוסחת התאמת הפרמיה תהיה כדלהלן:  
 הפסדים בתכנית הביטוח בתקופת ביטוח יראו את הסכום בו עולה סכום התביעות המשולמות והתלויות לרבות I.B.N.R בגין תקופת הביטוח כשהם משוערכים למדד על סכום של 70% מהפרמיות המשולמות בגין אותה תקופה כשהן משוערכות למדד.  
 אם יתברר בתום כל תקופה של 12 חודשים כי תכנית הביטוח נושאת הפסדים למבטח, כהגדרתם דלעיל - יועלו דמי הביטוח לתקופה שלאחריה בשיעור מתאים, למניעת הפסדים אלה ביתרת תקופת הביטוח.

**13 שינוי משכורת**

**13.1** המעביד יהא רשאי לשנות את השכר המבוטח ע"י הודעה בכתב למבטח כל עוד השכר המבוטח אינו עולה על שיעור המשכורת באותה העת.  
**13.2** שינוי זה לא יחול על עובד שבעת מסירת ההודעה היה באי כושר חלקי או מלא לעבודה. הוראה זו לא תחול לגבי העלאות הניתנות לכל העובדים במקרה של תוספת יוקר או תוספת שכר הניתנת לכלל השכירים במשק.

**14 זכויות שיבוב**

**14.1** אם העובד או המעביד יגיש תביעה נגד צד שלישי או יהיו זכאים להגיש תביעה נגד צד שלישי בתוקף זכות הנובעת ממקרה אשר גרם נזק המכוסה על פי פוליסה זו, יכלול המעביד או העובד בתביעתו את הסכום ששולם לפי פוליסה זו ויחזיר למבטח מיד הסכום ששולם על ידם כנ"ל מתוך הסכומים הראשונים שיקבל על סמך תביעתו.  
**14.2** אם המעביד או העובד לא יגישו תביעה, יהיו חייבים להעביר למבטח את כל זכויות התביעה שלהם מן הצד השלישי ובמקרה כזה יתנו למבטח את כל העזרה וישתפו עמו פעולה על מנת שהמבטח יוכל להגיש את התביעה בעצמו.

**15 ביטול הפוליסה**

**15.1** **המבטח יהא רשאי לבטל פוליסה זו או לשנות את תנאיה אם על פי חוק ו/או תקנה כלשהם, ימנע ממנו במישרין או בעקיפין, באופן מלא או חלקי, לשפות את העובדים ו/או בעל הפוליסה על פי או כאמור בפוליסה וזאת בהודעה מוקדמת של 45 יום שתימסר למבוטח או לבעל הפוליסה.**  
**15.2** **לא שולמו דמי הביטוח במלואם או חלקם במועד, ולא שולמו תוך 15 ימים לאחר שהמבטח דרש מן העובד או בעל הפוליסה בכתב לשלם, רשאי המבטח להודיע לבעל הפוליסה ו/או לעובד בכתב כי הפוליסה תבטל כעבור 21 ימים נוספים אם הסכום שבפיגור לא יסולק לפני כן.**  
**15.3** **המבטח יהיה רשאי לבטל פוליסה זו כאמור בסעיף 3 לעיל.**  
**15.4** **בעל הפוליסה או המבטח יהיו רשאים לבטל את הפוליסה בהודעה מוקדמת בכתב של לפחות 90 ימים מראש.**  
**15.5** במקרה של ביטול הביטוח המבטח לא יהא חייב בתגמולי ביטוח או בכל אחריות עפ"י הפוליסה מיום ביטולה אולם, אין בביטול כאמור בכדי לגרוע מזכויות המעביד בקשר לכל תביעה שהתעוררה לפני ביטול הביטוח, בתנאי מפורש כי העובד ממשיך להיות עובדו של המעביד.

**16 מיסים והיטלים**

בעל הפוליסה או העובד - לפי המקרה - חייב לשלם למבטח את דמי הפוליסה ואת המיסים הממשלתיים והאחרים החלים על הפוליסה, או המוטלים על הפרמיות, על הפיצוי היומי ועל כל תשלומים האחרים שהמבטח מחויב לשלם לפי הפוליסה, בין אם המיסים ו/או ההיטלים קיימים ביום עריכת הפוליסה ובין אם יוטלו במועד שלאחר מכן.

**17 התיישנות**

תקופת ההתיישנות של תביעה על פי פוליסה זו, היא שלוש שנים מיום קרות מקרה הביטוח.

**18 חוק חוזה הביטוח**

על פי פוליסה זו יחול חוק חוזה הביטוח, התשמ"א-1981.